Adaosuri (II)

On Ianuarie 25, 2015

Idei aruncate de-a valma, fără vreo selecție, fără început și fără sfârșit.

Leadershipul devine tot mai neglijat în prezent. Indivizi care ocupă poziții importante, dar care nu binevoiesc să respecte nici cele mai elementare reguli de bun simț. Precum aceia care "plagiază" orice din munca altora. Ei nu pricep ce este "integritatea". Căci așa cum unui orb îi lipsește simțul observației, lor le lipsește conștiința sinelui, care, asemenea unei perle care se afundă în mare, își pierde tot mai mult din valoare și tinde tot mai mult să nu mai însemne absolut nimic.

Iar leadershipul, care oglindește întâlnirea sinelui cu firea omului, își diminuează șansele de a beneficia de o dezvoltare armonioasă, profilându-se în straturile inferioare ale unei viziuni și a unor manifestări bolnăvicioase, sărăcite de orice virtuți.

Așa cum organismele pluricelulare iau naștere dintr-o singură celulă, celula ou, tot astfel potențialul tău de lider se va dezvolta din acea legătură singulară care se stabilește între părțile care te definesc, garantându-ți dreptul de a te impune în mod hotărât în procesul de schimbare a lucrurilor, a acțiunilor pe care le poți schimba. Spre obținerea beneficiilor și fructificarea rezultatelor obținute pe termen lung.

Dacă vrei să te angajezi în cursa spre desăvârșire, învață să gândești ca un lider de nivel înalt care știe exact care sunt punctele tari și cele slabe ale propriului Ego - care îi controlează toate simțurile, șlefuindu-i caracterul.

Când îți cercetezi și înțelegi propria ființă, propriul caracter, propriile simțăminte, simți că ai câștigat încă o dată lupta cu tine însuți, simți că avansezi, că progresezi. Simți, asemenea unui sculptor care știe să transmită tuturor un mesaj prin însăși operele sale, că ții lucrurile sub control, că păstrezi o anumită stabilitate în ceea ce privește viața ta, Eul tău, în relație cu leadershipul.

Simți că răspunzi cu considerație la orice formă de transmitere a idealurilor tale. Simți că poți calcula, valorifica, așa cum un filatelist calculează valoarea oricărui timbru prin expertiză temeinică, orice formă de exercitare a autorității tale, orice demers pe care îl întreprinzi. Îți liniștești mintea, conștiința și sufletul știind că principiile pe care ți le-ai impus a le respecta nu sunt încălcate prin îndoială sau nepăsare.

Un leadership care se sprijină pe pilonii înalți al înțelegerii profunzimii "Omului" își găsește menirea odată cu consecințele evoluției tale. Sau își încheie temporar sau definitiv misiunea în situațiile în care ești condus de ceea ce îți dictează conștiința critică, nu acea rațiune pură care primează. Poți lupta pentru conservarea și dezvoltarea leadershipului tău numai dacă plătești polița extrem de scumpă pentru a te asigura împotriva unei deprecieri a Eu-lui tău.

Felul cum treci prin "tunelul de tranziție", determină felul în care vei funcționa în viitor.

Însă leadershipul nu se poate produce de la sine. Mai întâi trebuie să separi Eul de Non-Eu, adică să îmbunătățești relația cu acea parte din tine care funcționează normal, care știe și a știut dintotdeauna că ești și că poți fi mai mult decât crezi că ești.

Până la urmă toate eforturile tale se vor dovedi a fi în zadar, propriul tău Eu se va epuiza de la sine. Iar leadershipul tău va apune fără să strălucească, calitatea lui se va pierde în timp, fără ca nimeni să știe că a existat vreodată.

Viitorul îți poate rezerva cu mare probabilitate "surpriza" confirmării unui leadership ineficient, care e strâns legat de acea întregire a propriului tău fel de a fi. Numai pe măsură ce progresezi în studiul științei conducerii îți descoperi deficiențele.

Orice rivalități sau controverse în hățișul cărora, în treacăt fie zis, nu se rătăcesc numai gânditorii originali, căutători ai ideilor pure care, prin relația lor cu știință s-au pus în sprijinul inovării și reînnoirii. Ci și novicii în *learning* . De aceea aceste dispute pot deveni adevărate surse de profit. Ele pot reprezenta starturile care îl rup pe viitorul performer de unitatea inteligenței în formă asociativă, în echipă, ușurând nașterea unui nou orizont mental și abordarea unei noi atitudini în fața provocărilor cunoașterii și a realităților lumii interioare.

Totodată, acest start oglindește integral acea plăcere de a afla lucruri extraordinare, izvorâtă nu din contractul de împrumut a "substanțialității" materiei științifice, ci mai ales din drumul călăuzit de flacăra aventurii, a creației și inovației ce arde în adâncul sufletului tău, acea aventură a orientării în lume. Numai prin simpla acceptare a unei doze consistente de muncă intelectuală individuală, prin intermediul puterii de a te elibera de dogme, de a fi original în totalitate, vei putea atinge măiestria în leadership.

În urma experienței de navigare într-un labirint al absurdului, al cărui centru este tocmai tendința de a rescrie regulile leadershipului conformându-te unor standardelor non-morale, se consemnează valoarea propriului tău Ego. Un Ego care se percepe separat de realitate și, de asemenea, se vede pe sine ca cea mai importantă parte din realitate.

În calitate de reprezentant de frunte al unui soi de pseudofilozofie, deloc potentă, care nu trezește decât dubii și suspiciuni, ai puterea să te retragi într-o atitudine de ascultare și de așteptare, sau într-o atitudine de asprime, de tipul: *"Sunt împotriva tuturor"* - ce poate fi domolită numai de-un oarecare dezinteres.

Leadership: Te înscrii în planul tendinței de a te autonomiza în fazele realității pe care o explorezi?

Pe planul tendinței de a te autonomiza și a-ți dezvolta mecanismele de perpetuare a superiorității, mi se pare valabilă - ca un ecou de trezire, tot mai pronunțat - opțiunea de a te exclude pentru o perioadă nedeterminată din ecuația bilanțului obligații-realizări. Atât de complexe pot deveni constrângerile la un moment dat, care se cer pentru investigarea diferitelor aspecte ale tranziției spre noi abordări (cercetate de știința de a evita atât supraestimarea, cât și subestimarea capacităților de leadership), încât lucrul de unul singur apare ca imposibil. Deși este o variabilă de bază.

Această diviziune a abilităților tale este benefică dacă sporește capacitatea ta de a gândi, de a lua decizii și de a acționa în diverse circumstanțe. Ea joacă un rol important, te poate ține departe de eșec eliminând numeroase obstacole care stau în calea valorificării acelor resurse proprii care au particularitatea de a produce efecte pozitive.

Rezultatele se pot determina prin integrarea acestei poziții de dependență la toate elementele "circuitului" de detectare, estimare și ajustare a așteptărilor celor din jur. Deși teoretic această metodă este todeauna aplicabilă, în practică este posibil de aplicat numai în cazurile când atât forma circuitului cât și modul tău de a performa sunt mai stricte și mai apropiate de propria ta împlinire. De propria ta destinație numită "desăvârșire".

Nu toți oamenii sunt pregătiți pentru o schimbare de proporții în viața lor, sau nu-și doresc nicio schimbare. Doar unii, cei energici și plini de viață, dedicați unui scop și hotărâți până la sacrificiu să-l atingă, acceptă schimbarea și se grăbesc să o adopte. Însă orice proces de schimbare majoră debutează în general greu, iar cel care se străduiește să pună bazele unei acțiuni are multe de făcut. Şi, fără niciun dubiu, va întâmpina multe greutăți. Dar odată trecute hopurile, va putea construi și implementa ușor acțiunile de schimbare.

În primele faze din stadiul de progres profesional, atunci când războiul de cucerire a științei leadershipului abia izbucnește, ca o consecință a creării și aplicării ideilor de cercetare fundamentală asupra saltului în conștiința umană, nu dispui decât de tine însuți. Numai de ceea ce ai asupra ta, de ceea ce te înconjoară. Deci un buget limitat de cunoștințe și de un sistem de pârghii slab reglat care să-ți permită eficientizarea resurselor umane.

Iar această mulțime este formată din alți lideri, tot mai numeroși, din tot mai mulți "intruși într-un spațiu al gândirii foarte îngust" - cocoțați în funcții nemeritate, dar care la fel ca produsele de top se vând în cantități mici, până ce se devalorizează în întregime și nu-i mai dorește nimeni.

Iar în aceste limite, greu de depășit, bazate pe rațiune, se ciocnesc niște atomi generând energie. Ele se închid, creând un spațiu vid, chiar atunci când ești pe cale să-ți descoperi valorile și resursele personale cele mai de preț.

Mai mult decât atât, calculând și sintetizând informația necesară identificării unei noi versiuni a realității din haosul subiectiv de impresii nelimitate care, devenind reprezentări, contribuie la îmbogățirea cunoștințelor despre lume și viață, practic îți mărești capacitatea de înțelegere a unor structuri de relații și de a trage concluzii despre aceste structuri.

Puntea care face legătura cu marea putere a științei, luând în considerare probabilitatea de manifestare a autenticității ca o combinație constituită întâmplător dintr-un realism împins la extrem și din claritatea de înțelegere în jurul evenimentelor și contextului lor, este străbătută permanent de impulsul stringent de a te îndrepta acolo unde nu ai fost niciodată.

Source: https://neculaifantanaru.com/adaosuri-II.html